



БУ «Национальная библиотека Республики Карелия»

Профессиональные стандарты НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

*Т.А. Худякова,
зав. Центром
профессионального развития НБ РК*

Петрозаводск
2013 г.



Распоряжением Правительства РФ от 29 ноября 2012 г. № 2204-р утверждены:

- «План разработки профессиональных стандартов в РФ на 2012-2015 годы»
- «Перечень проектов профессиональных стандартов, разработка которых предусмотрена в 2013 году за счёт средств федерального бюджета»

Приказы Минтруда России:

- от 5 сентября 2013 г. № 450
- от 25 сентября 2013 г. № 503



Правительство РФ:

- **800** профессиональных стандартов к **2015** г.

План-график Минтруда России:

- не менее **400** стандартов в **2013** г.
- не менее **400** стандартов в **2014** г.
- в т.ч. *работники в области искусства, культуры, физической культуры и спорта:*
- всего – **25** стандартов:
- **2013** г. – **13**
- **2014** г. – **12**



**2013 г. – профессиональный стандарт (ПС)
«Специалист в области библиотечно-
информационной деятельности» - проект**

Для сравнения:

- в области искусства, культуры, физической культуры и спорта - 25
- в области здравоохранения – 31
- в области образования – 30
- в области компьютерных и информационных технологий – 30
- в средствах массовой информации - 30



Закон РФ от 3 декабря 2013 г. № 236-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»

Трудовой кодекс РФ, ст. 195.1 – новые определения «квалификация работника» и «профессиональный стандарт»:

- ***квалификация работника*** – это уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника
- ***профессиональный стандарт*** – характеристика квалификации, необходимой работнику для выполнения определённого вида профессиональной деятельности



Документы, регламентирующие деятельность по разработке профессиональных стандартов:

- **«Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов»** (постановление Правительства РФ от 22.01.2013г. № 23)
- **«Макет профессионального стандарта»** (приказ Минтруда РФ от 12.04.2013г. № 147н)
- **«Уровни квалификации»** (приказ Минтруда РФ от 12.04.2013г. № 148н)
- **«Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта»** (приказ Минтруда РФ от 29.04.2013г. № 170н)



- **Банк документов** на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ *(постоянно актуализируется)*
- **Правовая поисковая система «КонсультантПлюс»**
- **Интернет-площадка «Единый портал раскрытия информации о подготовке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных актов и результатах их общественного обсуждения»**
- **Электронный журнал «Культура: теория и практика»** *(имеет публичные страницы в соц. сетях «Фейсбук» и в «ВКонтакте»)*
- **Сайт РБА** *(документы по разработке стандартов, проекты стандартов, ссылки на информацию в журнале «Культура: теория и практика»)*



• Профессиональная группа в «Фейсбуке»
«Профессиональный стандарт библиотечно-информационной деятельности» -

✓ Зайцева Людмила Николаевна – зав. отделом
сводного планирования и отчётности РГБ

✓ Смирнов Александр Николаевич – зам.
директора НИИ Московского государственного
университета культуры и искусств (МГУКИ)

МГУКИ – ответственная организация за
разработку ПС «Специалист в области
библиотечно-информационной деятельности»
(университет получил право на разработку в
результате участия в открытых аукционах и
конкурсах)



Л.Н. Зайцева: «Группа создана для содействия подготовке предложений к профессиональным стандартам библиотечно-информационной деятельности путем сбора, обобщения и обсуждения уже высказанных когда-либо и где-либо идей, представления новых, а также для привлечения внимания к проблеме дефицита отдельных групп специалистов и специальностей в библиотеках.

Приветствуются идеи по характеристикам направлений библиотечно-информационной деятельности».



Основные цели утверждения новых профессиональных стандартов:

- **актуализация требований** к формированию профессионального уровня работающего населения или граждан, получающих образование
- **формирование профессиональных навыков** в соответствии с современными условиями и инструментами труда
- **обновление системы тарифов и квалификаций** для рабочих, специалистов, служащих и руководителей (ЕКТС, ЕКС)
- **повышение влияния объединения** работодателей на деятельность той или иной отрасли экономики



Причины разработки, введения и действия профессиональных стандартов:

- ***проблема нехватки на рынке труда высококвалифицированных кадров***
- ***необходимость в подготовке специалистов новой формации, способных быстро и адекватно войти в производственный процесс***
- ***отсутствие непрерывного процесса воспроизводства новой рабочей силы, соответствующей требованиям рынка труда***
- ***проблемы трудовой мобильности специалистов вследствие не соответствия российских стандартов стандартам зарубежных стран***



- **не соответствие системы профессионального образования** требованиям сегодняшнего дня
- **острая необходимость в обновлении системы тарифов и квалификаций для рабочих, специалистов, служащих и руководителей**

После утверждения Правительством РФ профессиональных стандартов:

- **новое лицензирование образовательных учреждений**
- **разработка новых образовательных стандартов**



Постановление Правительства РФ от 22.01.13. № 23 «О правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» - Сфера применения профессиональных стандартов очень широка:

- **при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, в т.ч. для определения трудовой функции работника**
- **при организации обучения, аттестации работников и оценке персонала**
- **при разработке должностных инструкций**
- **при тарификации работ и присвоении тарифных разрядов работникам**
- **при разработке мотивационных систем и формировании кадрового резерва**
- **при установлении систем оплаты труда с учётом особенностей организации производства, труда и управления**



Профессиональные стандарты могут быть также использованы (соответствующими организациями и в установленном порядке) при:

➤ разработке профессиональных образовательных программ и федеральных государственных образовательных стандартов профессионального обучения

Профессиональный стандарт – нормативно-правовой акт, многофункциональный нормативный документ, требования трудовой деятельности, новый инструментарий в работе кадровых служб



Квалификационные справочники:

- **Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих (ЕТКС)**
- **Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС)**

(носят рекомендательный характер, уже не отвечают необходимым характеристикам, предъявляемым работодателями к уровню знаний и квалификации работника)



Постановление Правительства РФ от 22 января 2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (ст. 195.1 Трудовой кодекс РФ):

«... Министерство труда и социальной защиты РФ...устанавливает тождественность наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащихся в профессиональных стандартах»



«Национальная рамка квалификаций Российской Федерации» (НРК РФ)

(проект 2012 г. - прошёл общественное обсуждение и апробацию в процессе разработки профессиональных стандартов)

НРК РФ предназначена для использования при разработке уровней квалификаций в целях **подготовки профессиональных стандартов**
(разработана с учётом Европейской квалификационной рамки)



**Распоряжение Правительства РФ от
13 ноября 2013 г. № 2108-р**
**«Перечень мероприятий по увеличению к
2020 году числа
высококвалифицированных работников»**

**Сайт Российского союза промышленников и
предпринимателей (РСПП)**
**«Национальное агентство развития
квалификаций»**
(раздел «Профессиональные стандарты»)



БУ «Национальная библиотека Республики Карелия»

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

