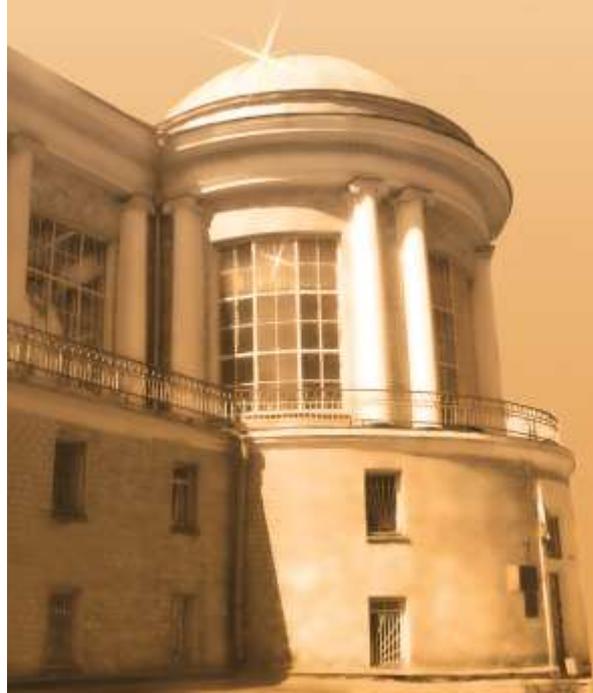




**П Л А Н**  
**мероприятий («дорожная**  
**карта»)**  
**Бюджетного учреждения**  
**«Национальная**  
**библиотека Республики**  
**Карелия»**  
**на 2013-2018 годы**



# I. Цели разработки «дорожной карты»

1. создание условий для повышения качества жизни населения Карелии на основе:

- обеспечения эффективного, свободного и равного для всех пользователей доступа к информации, знаниям и культуре;
- развития библиотечно-информационных ресурсов Учреждения для поддержки науки, исследований, образования и обучения на протяжении жизни;
- развития Учреждения как информационного центра, места обучения и развития гражданских навыков, культурного просветительского центра, многофункционального комфортного пространства, открытого для встреч, общения, проведения интеллектуального досуга, участия в разнообразной творческой и познавательной деятельности;



# I. Цели разработки «дорожной карты»

2. сохранение опубликованного документального культурного наследия Республики Карелия и книжных памятников из фонда Учреждения, создание новых продуктов актуальной культуры, формирование привлекательности документального культурного наследия Республики Карелия в национальном и международном масштабе;
3. обеспечение роста оплаты труда в Учреждении как результат повышения качества и спектра оказания государственных услуг;
4. повышение престижности и привлекательности библиотечной профессии.



## II. Проведение структурных реформ

1. повышение качества и расширение спектра услуг Бюджетного учреждения «Национальная библиотека Республики Карелия»;
2. участие Учреждения в формировании комфортной среды проживания на территории Республики Карелия;
3. вовлечение населения в создание и продвижение библиотечного и культурного продукта.



## II. Проведение структурных реформ

4. обеспечение доступности библиотечных услуг путем:
- дальнейшей информатизации деятельности Учреждения (создание и актуализация электронных библиотек, сайтов и интернет-проектов, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам, внедрение аппаратно-программного комплекса учета, циркуляции и обеспечения сохранности библиотечного фонда, монорельсовой транспортной системы адресной доставки фондов);
  - развития передвижного библиотечного обслуживания населения на базе мобильного Комплекса информационно-библиотечного обслуживания (КИБО);
  - развития виртуальных и мобильных сервисов библиотечно-информационного обслуживания пользователей;
  - развития эффективного и экономичного доступа к информационным ресурсам Учреждения на основе корпоративных технологий создания и ведения электронных каталогов и электронных библиотек (развитие корпоративной библиотечной системы «Фолиант-Карелия», взаимодействие со Сводным каталогом библиотек России (СКБР), Национальной электронной библиотекой (НЭБ), Ассоциацией региональных библиотечных консорциумов (АРБИКОН), Президентской библиотекой РФ);



### III. Целевые показатели (индикаторы) развития

- 1) увеличение объема электронного каталога Учреждения, в т.ч. представленного в СКБР
- 2) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-просветительских мероприятий Учреждения
- 3) уровень удовлетворенности пользователей качеством предоставления услуг Учреждения
- 4) Увеличение количества интернет-проектов и электронных библиотек, созданных Учреждением
- 5) уровень обновляемости библиотечного фонда Учреждения
- 6) увеличение объема документов библиотечного фонда Учреждения, находящихся в нормативных условиях хранения
- 7) уровень сохранности документов Учреждения, отнесенных к национальному библиотечному фонду



### III. Целевые показатели (индикаторы) развития

- 8) увеличение объема оцифрованных документов библиотечного фонда от общего объема фонда Учреждения, подлежащего переводу в электронную форму (в страницах)
- 9) предоставление государственных услуг в электронной форме
- 10) рост количества документов библиотечного фонда, отраженных в электронном каталоге от общего объема фондов Учреждения
- 11) рост выдачи электронных документов
- 12) рост количества специалистов Учреждения, прошедших повышение квалификации и подготовку



## V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

1. Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности
2. Реорганизация неэффективных структурных подразделений путем исключения дублирующих функций и слияния
3. Оптимизация численности персонала путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе структурных подразделений, должностей и конкретных работников
4. Вывод непрофильных функций на аутсорсинг с учетом сопоставимости стоимости услуг, выполняемых сторонней организацией



## V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг, связанные с переходом на эффективный контракт

5. Сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала
6. Внедрение типовых норм труда работников библиотек
7. Повышение эффективности технологических процессов библиотеки на основе перехода на корпоративные электронные технологии, внедрения экономически эффективных систем автоматизации с возможностью взаимодействия с СКБР и НЭБ
8. Внедрение профессиональных стандартов работников библиотек
9. Доработка, утверждение и внедрение критериев и показателей эффективности труда работников

