

П Л А Н
мероприятий («дорожная
карта»)
«Изменения в отраслях
социальной сферы,
направленные на
повышение
эффективности
сферы культуры»



В американской культуре термин «Дорожная карта» (Road map) в одном из переносных смыслов значит «план, как двигаться дальше», планы на будущее, на перспективу; наглядное представление сценария развития.



Дорожная карта



Государственное
(муниципальное) задание



Эффективный контракт



Структура «Дорожной карты»

- I. Цели разработки «дорожной карты».
- II. Проведение структурных реформ в сфере культуры региона (в учреждении).
- III Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры региона до 2018 г. и меры, обеспечивающие их достижение.
- IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников.
- V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры (учреждения), связанные с переходом на эффективный контракт



Федеральные

- "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597)
- Государственная программа «Развитие культуры и туризма» (Распоряжение Правительства Российской Федерации от 27 декабря 2012 г. № 2567-р)
- Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 г. N 2190-р)
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (Распоряжение Правительства РФ от 28 декабря 2012 г. «2606-р)



Распоряжение Правительства РФ от 17
декабря 2009 года № 1993-р

Стратегия развития информационного
общества в Российской Федерации
(Утверждена Президентом Российской
Федерации 7 февраля 2008 г., № Пр-212)

ФЗ РФ от 27 июля 2010 г. № 210-ФЗ «Об
организации предоставления
государственных и муниципальных услуг»



Республиканские

- Концепция социально-экономического развития Республики Карелия (Распоряжение Правительства Республики Карелия от 30 октября 2012 г. № 658р-П)
- Республиканская целевая программа «Развитие сферы культуры в Республике Карелия на период до 2013 года (Распоряжение Правительства Республики Карелия от 12 ноября 2012 г. № 666р-П)
- Ведомственная целевая программа «Результаты и основные направления деятельности Министерства культуры РК на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов»
- План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры Республики Карелия»

"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"

В целях дальнейшего совершенствования
государственной социальной политики:

а) обеспечить:

увеличение к 2018 году размера реальной
заработной платы в 1,4-1,5 раза;

доведение к 2018 году средней заработной
платы работников учреждений культуры до
средней заработной платы в соответствующем
регионе;

г) разработать к 2015 году и утвердить не
менее 800 профессиональных стандартов;

"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"

е) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности профессий в бюджетном секторе экономики принять программу поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики, обусловив повышение оплаты труда достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых услуг

к) совместно с общественными организациями обеспечить формирование независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги, включая определение критериев эффективности работы таких организаций и введение публичных рейтингов их деятельности;



"О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"

н) в целях дальнейшего сохранения и развития российской культуры:

- включать ежегодно в Национальную электронную библиотеку не менее 10 процентов издаваемых в Российской Федерации наименований книг;
- обеспечить поддержку создания публичных электронных библиотек;
- обеспечить увеличение до 1 октября 2012 г. бюджетных ассигнований федерального бюджета на выплату стипендий для деятелей культуры и искусства, творческой молодежи, а также на предоставление грантов для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства;



О повышении качества и эффективности труда

Указ Президента Российской Федерации 7 мая 2012 года № 596 «О долгосрочной государственной экономической политике»:

«Правительству Российской Федерации принять меры, направленные на достижение следующих показателей: ... увеличение производительности труда к 2018 году в 1,5 раза относительно уровня 2011 года»

О повышении качества и эффективности труда

Бюджетное послание Президента Российской Федерации «О бюджетной политике в 2013-2015 годах»

«Теперь задача - ... в самих учреждениях - обеспечить переход к "эффективному контракту", который должен четко определять условия оплаты труда и "социальный пакет" работника в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

Этапы перехода к "эффективному контракту" должны быть увязаны с конкретными структурными и институциональными изменениями в отраслях социальной сферы, направленными на повышение эффективности образования, науки, культуры, здравоохранения.»



Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

1. Цели разработки «дорожной карты».

- создание условий для повышения качества жизни населения Карелии на основе всестороннего освоения культурных ресурсов республики и более широкого удовлетворения потребностей граждан услугами сферы культуры;
- формирование привлекательности культурного потенциала Карелии в национальном и международном масштабе;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала жителей Республики Карелия;
- обеспечение роста оплаты труда в сфере культуры Республики Карелия как результат повышения качества и спектра оказания государственных (муниципальных) услуг;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры.

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

2. Проведение структурных реформ в сфере культуры :

- повышение качества и расширение спектра услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание и актуализация электронных библиотек, виртуальных музеев, сайтов учреждений культуры, обеспечение доступа населения к электронным ресурсам);
- развитие сети этнокультурных и комплексных (многофункциональных) муниципальных культурных центров, в том числе в малых городах и сельской местности;
- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения государственной и муниципальной поддержки творческих проектов, расширения практики привлечения некоммерческих социально ориентированных организаций к оказанию государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры;

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

2.Проведение структурных реформ в сфере культуры :

- создание условий для творческой самореализации жителей Республики Карелия;
- повышение степени вовлеченности и ответственности местного самоуправления в реализации дорожной карты, как на этапе формирования консолидированного бюджета, и, особенно, при реализации конкретных проектов на местах;
- участие сферы культуры в формировании комфортной среды проживания на территории Республики Карелия;
- популяризация Республики Карелия во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

3. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

6) увеличение численности участников платных и бесплатных культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2
6,5	6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

7) уровень удовлетворенности жителей Республики Карелия качеством предоставления услуг в сфере культуры: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
85	85	87	87	88	90	93
80	81	83	85	87	89	90

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве публичных библиотек Республике Карелия: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29,7	31,3	32,7	35	45	50	65
27,6	36,7	45,8	54,9	64	73,1	82,2

12) увеличение количества виртуальных музеев и электронных библиотек, созданных при поддержке регионального бюджета:(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	1	2	2	3	4	4
1	2	2	3	3	4	4

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

15) уровень комплектования книжных фондов библиотек на 1000 населения: (процентов от норматива 250 книг)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год	год
41,6	45,0	46,8	50,0	54,8	60,0	70,0

16) увеличение количества оцифрованных единиц хранения библиотечных, музейных и архивных фондов: (процентов)

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год	год
-	11	12	14	20	20	25

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры

17) предоставление государственных услуг в сфере культуры в электронной форме:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год	год
15	16	17	20	21	25	30

18) рост количества специалистов отрасли «Культура», прошедших повышение квалификации и подготовку:

2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
год	год	год	год	год	год	год
-	10	12	15	20	21	25

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

4. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры.

1). динамика примерных (индикативных) значений
соотношения средней заработной платы
работников учреждений культуры

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
59,8	65,8	72,7	80,7	89,7	100,0

2)) численность работников государственных и
муниципальных учреждений отрасли «Культура»
Республики Карелия:

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3557	3507,7	3453,0	3403,8	3343,6	3299,8	3250,6

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

5. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт:

- Совершенствование системы оплаты труда, ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)
- Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений
- Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры
- Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников
- Сопровождение «дорожной карты»

Дорожная карта сферы культуры Республики Карелия

Привлечение не менее трети средств на повышение заработной платы:

- использование внутренних резервов каждого учреждения
- реорганизация неэффективных учреждений путем слияния нескольких учреждений, исключение дублирующих структур
- перевод работников учреждений на «эффективный контракт»
- осуществление мониторинга и анализ квалификационного состава учреждений
- сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала
- оптимизация численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей
- вывод непрофильных функций на аутсорсинг

Эффективный контракт

это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

Эффективный контракт

- ☐ эффективный труд
- ☐ конкурентная оплата по сравнению с другими сферами экономики – эффективный контракт в социальной сфере не должен делать неконкурентоспособными другие сферы экономики
- ☐ реальная (сопоставимая) оценка стоимости труда – должен ориентироваться на уровень оплаты, не превышающий средний по экономике, увеличение сверх должно сопровождаться повышенными требованиями по эффективности труда в соответствующих сферах, понятными потребителям услуг
- ☐ учитывает эффективную нагрузку (производительность) и исключает особые привилегии (статусы) отдельных учреждений
- ☐ включает в себя все виды социальных льгот

Механизм перехода на систему «эффективного контракта» включает в себя наличие у учреждения:

- ☐ государственного (муниципального) задания и целевых показателей эффективности работы, утвержденных учредителем;
- ☐ системы оценки эффективности деятельности работников учреждений (совокупности показателей и критериев, позволяющих оценить количество затраченного труда и его качество);
- ☐ системы оплаты труда, учитывающей различия в сложности выполняемой работы, а также количество и качество затраченного труда;
- ☐ системы нормирования труда работников учреждения;
- ☐ подробной конкретизации с учетом отраслевой специфики в трудовых договорах должностных обязанностей работников, показателей и критериев оценки труда, условий

**О реализации указа Президента РФ № 597 от
07.05.2012 года "О мероприятиях по
реализации государственной социальной
политики" ("дорожные карты")**

<http://metod.library.karelia.ru>

**Методические рекомендации по выполнению
Указа президента Российской Федерации от 7
мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по
реализации государственной социальной
политики»**

<http://www.mkrf.ru/dokumenty/585/>