



**Реализация отдельных положений Указа Президента Российской
Федерации № 597 от 07 мая 2012 года
в части совершенствования систем оплаты труда работников культуры**

Выступление

**Начальника финансово-экономического отдела
Министерства культуры Республики Карелия**

Филимоновой Ольги Александровны

15 февраля 2013 года

Контроль за исполнением Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07 мая 2012 года

С 2013 года **Министерство культуры Республики Карелия** будет являться отраслевым органом исполнительной власти, ответственным за реализацию Указа в сфере культуры **на всей территории республики, включая уровень городских и сельских поселений.**

Общее количество учреждений культуры
на территории Республики Карелия - **167**, из них:

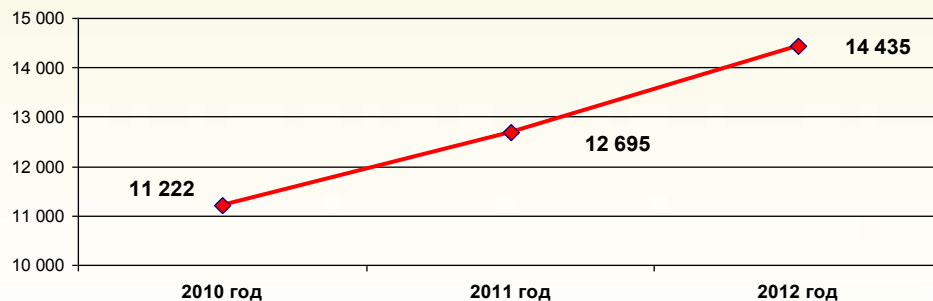
республиканские учреждения - **21**,

муниципальные учреждения – **146**.

Средняя заработная плата за 2010-2012 г.г.

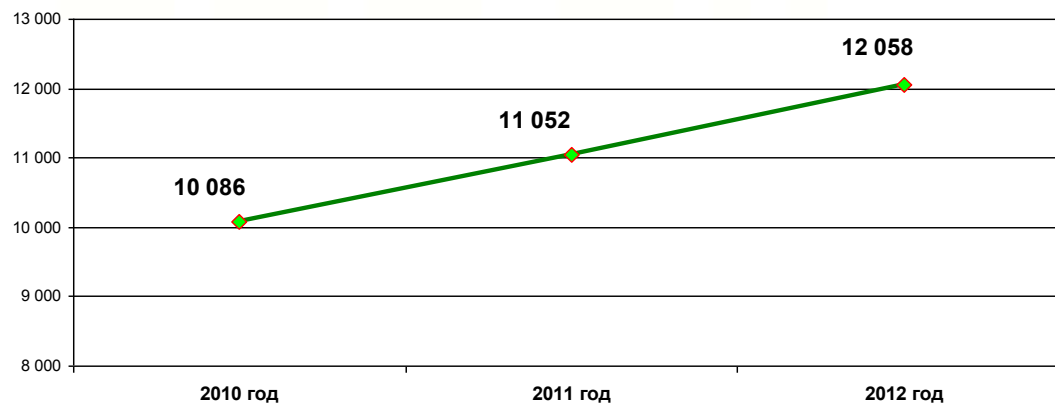
МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ
КАРЕЛИЯ

Среднемесячная заработная плата за счет всех источников
работников учреждений, подведомственных Министерству культуры
Республики Карелия, руб.



Уровень заработной
платы за 2012 год в
целом по отрасли
12 920 рублей и
составляет 58% от
средней заработной
платы по Республике
Карелия
(22273 рубля)

Среднемесячная заработная плата за счет всех источников
работников муниципальных учреждений культуры, руб.



Нормативные правовые акты на уровне Российской Федерации

- **Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда** в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р);
- **План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»** (распоряжение Правительства РФ от 28 декабря 2012 года № 2606-р);
- Приказ Федеральной службы статистики от 30 октября 2012 г. N 574 **«Об утверждении статистического инструментария для организации статистического наблюдения численности и оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы** и науки, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению средней заработной платы в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"»;
- **Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год**, (Решение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года);
- **Рекомендации Министерства культуры Российской Федерации по разработке нормативных правовых актов по реализации мер по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры** (письмо Минкультуры России от 31 октября 2012 года № 124-01-39_04-НМ);
- **Методические рекомендации Министерства культуры Российской Федерации по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли «Культура».**

Нормативные правовые акты на уровне Республики Карелия:

- [распоряжением Главы Республики Карелия от 24 июля 2012 года № 268-р](#) утвержден состав рабочей группы по координации деятельности органов исполнительной власти и обеспечения контроля за реализацией Указов Президента;
- [распоряжением Правительства Республики Карелия от 25 декабря 2012 года № 814р-П](#) определены:
 - **целевые значения средней заработной платы** отдельных категорий работников государственных и муниципальных учреждений Республики Карелия на 2013 и 2015 годы,
 - **сроки повышения заработной платы** (с 01 июля ежегодно),
 - **механизм повышения**: рост уровня средней заработной платы работников учреждений культуры будет осуществляться до установленных Указом целевых показателей к 2018 году ежегодно равными долями исходя из достигнутого к 2013 году уровня заработной платы;
- [постановление Правительства Республики Карелия от 28 декабря 2012 года № 422-П](#) «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Карелия от 30 декабря 2011 года № 388-П «Об утверждении Условий предоставления и расходования субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия, Критериев отбора муниципальных образований для предоставления субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия и Методик распределения субсидий местным бюджетам из бюджета Республики Карелия между муниципальными образованиями»

1. В целях поэтапного повышения заработной платы бюджетом Республики Карелия дополнительно **предусмотрены финансовые средства в объеме 74,3 млн.руб.** на увеличения **фондов оплаты труда** учреждений , в том числе:
 - для республиканских учреждений - **26,2 млн.руб.**,
 - субсидии для муниципальных образований – **42,2 млн.руб.**
2. Кроме того, бюджетами муниципальных образований должно быть обеспечено **софинансирование в объеме 5,9 млн.руб.**
3. За счет средств от предпринимательской и иной деятельности на повышение заработной платы **(внутренний резерв) будет направлено 3,9 млн. руб.**
4. Дополнительная потребность в ассигнованиях из федерального бюджета для реализации Указов Президента Российской Федерации на 2013 год составляет **141,0 млн.руб.**

Выпадение отдельных категорий работников учреждений культуры из реестра должностей по которым планируется повышение заработной платы

В соответствии с трактовкой Указа работники некоторых типов учреждений **не были включены** в расчет дополнительной потребности по отрасли «Культура» на реализацию Указа, а именно:

- архивы,
- средние специальные учебные заведения (за исключением педагогического персонала);
- средства массовой информации (редакция журнала «Север»).

**Финансовое обеспечение выполнения Указа
Президента Российской Федерации № 597 от 07
мая 2012 года**

Наименование муниципального образования	Культура (по состоянию на 15.02.2013 года)			
	ИТОГО дополнительная потребность с 01.07.13 (средняя зарплата по территории 16665,5 руб.)	Коэф. софинансирова ния из бюджета РК	Расчетный объем субсидии на софинансирование Указов	Расходы местных бюджетов на реализацию Указов
1. Петрозаводский городской округ	4 860	0,5	2 430	2 430
2. Костомукшский городской округ	2 968	0,5	1 484	1 484
1. Беломорский муниципальный район	3 408	0,95	3 238	170
2. Калевальский муниципальный район	2 171	0,95	2 063	108
3. Кемский муниципальный район	3 161	0,95	3 003	158
4. Кондопожский муниципальный район	2 494	0,95	2 369	125
5. Лахденпохский муниципальный район	1 319	0,95	1 253	66
6. Лоухский муниципальный район	2 144	0,95	2 037	107
7. Медвежьегорский муниципальный район	2 968	0,95	2 820	148
8. Муезерский муниципальный район	1 304	0,95	1 240	64
9. Олонецкий муниципальный район	2 144	0,95	2 038	106
10. Питкярантский муниципальный район	2 123	0,95	2 017	106
11. Прионежский муниципальный район	2 453	0,95	2 330	123
12. Пряжинский муниципальный район	1 793	0,95	1 703	90
13. Пудожский муниципальный район	2 384	0,95	2 266	118
14. Сегежский муниципальный район	4 430	0,95	4 209	221
ВСЕГО по муниципальным образованиям:	48 101		42 180	5 921

**Мероприятия, предусматриваемые
«Дорожной картой»,
по совершенствованию оплаты труда**

Мероприятия по совершенствованию оплаты труда до 2018 года
проводятся с учетом:

- **программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда** в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы (распоряжение Правительства РФ от 26 ноября 2012 года № 2190-р);
- **единых рекомендаций**, утвержденных на 2013 год трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений

В качестве **целевых** определены следующие показатели :

- 1) динамика соотношений **средней заработной платы работников учреждений культуры** и **средней заработной платы в Республике Карелия** (до 100% к 2018 году);
- 2) Ежегодное **снижение численности работников** государственных и муниципальных учреждений отрасли «Культура» Республики Карелия (до 9% за период с 2013 года до 2018 года).

Министерство культуры Республики Карелия как главный распорядитель средств бюджета Республики Карелия должно:

- **установить** для каждого **муниципального образования** целевые значения средней заработной платы по категориям работающих
- **заключить** с Муниципальными образованиями республики **Соглашения** о предоставлении субсидии на реализацию мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597
- **обеспечить мониторинг** достижения заданных целевых показателей в целом по отрасли
- **осуществлять контроль** за достижением заданных целевых показателей в целом по отрасли

Органы местного самоуправления
как получатели средств бюджета Республики Карелия должны:

- **установить** для каждого муниципального учреждения (поселения в свою очередь для каждого учреждения в поселении) целевые значения средней заработной платы по категориям работающих
- **соблюдать условия Соглашения** с Министерством культуры Республики Карелия о предоставлении субсидии на реализацию мер, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 (обеспечение софинансирования, достижение целевых показателей по «Дорожным картам»)
- **обеспечить мониторинг** достижения заданных целевых показателей (до поселений) и предоставление мониторинга в установленные сроки в органы **Карелиястата и Министерство культуры Республики Карелия**
- **осуществлять контроль** за достижением заданных целевых показателей

Задачи реформирования оплаты труда

- **повышение качества** предоставляемых населению государственных (муниципальных) **услуг**
- **увеличение** фондов оплаты труда учреждений за счет средств бюджетов всех уровней
- **установление единых базовых окладов** по профессиональным квалификационным группам работников одного типа учреждений
- **дифференциация в оплате труда** высоко- и низкоквалифицированных сотрудников
- **повышение в 2013 году оплаты труда** низкооплачиваемых категорий квалифицированных работников культуры государственных и муниципальных учреждений, включая **библиотечных работников и сотрудников музеев**

Мероприятия, которые необходимо провести при реализации положений Указа

- использование **внутренних резервов** каждого учреждения
- **реорганизация неэффективных учреждений** путем слияния нескольких учреждений, исключение дублирующих структур
- перевод работников учреждений на **«эффективный контракт»**
- осуществление **мониторинга** и анализ квалификационного состава учреждений
- **сокращение избыточной численности административно-управленческого персонала**
- **оптимизация численности персонала** учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей
- **вывод непрофильных функций на аутсорсинг**



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ



Спасибо за внимание!
