



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ

---



# Внедрение профессиональных стандартов работников библиотек

Грейсман А.Е., нач. отдела правовой работы, государственной службы  
и кадров Министерства культуры Республики Карелия

---

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Профессиональные стандарты в библиотеках применяются в обязательном порядке в связи с тем, что на библиотечную деятельность распространяются требования Трудового кодекса Российской Федерации :

- установлены определенные требования к квалификации работника – приказ Минздравсоцразвития РФ от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих», раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (статья 195.3);

- выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с предоставлением компенсаций и льгот (статья 57);

- выполнение работ по должностям, профессиям, специальностям связано с наличием ограничений - на должности, связанные с деятельностью в сфере культуры и искусства с участием несовершеннолетних, закреплено ограничение, обязывающее работника при поступлении на работу предъявить справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям (статьи 57, 65, 351.1)

# Этапы внедрения профессиональных стандартов

## 1 этап – подготовительный

1) Принятие распорядительных документов:

- о создании комиссии по внедрению профессиональных стандартов и утверждению положения о комиссии;
- утверждение плана-графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов;
- утверждение состава аттестационной комиссии для аттестации работников библиотеки на соответствие их квалификации профессиональным стандартам.

2) Доведение до работников библиотеки информации о нормативных актах, регулирующих введение профессиональных стандартов, и порядке их введения.

3) Определение перечня внедряемых профессиональных стандартов.

4) Внесение изменений в должностные инструкции по должностям, в отношении которых внедряются профессиональные стандарты.

5) Определение перечня иных локальных нормативных актов библиотеки, в которые необходимо внести изменения в связи с введением профессиональных стандартов.

6) Определение необходимости профессиональной подготовки (переподготовки, обучения, дополнительной профессиональной подготовки), а также направления на прохождение независимой оценки квалификации работников библиотеки на основе анализа квалификационных требований профессиональных стандартов и квалификации работников.

# Этапы внедрения профессиональных стандартов

## 2 этап – внедрение профессиональных стандартов

1) Реализация всех пунктов плана-графика мероприятий по внедрению профессиональных стандартов;

2) Направление работников на профессиональную подготовку (переподготовку, обучение, дополнительную профессиональную подготовку.

**!** Если работник отказывается от обучения или отсутствует возможность его обучения, возможно его направление на независимую оценку или проведение аттестации на предмет подтверждения его квалификации.

**!!** Если работник отказывается и от обучения, и от проверки квалификации, работнику предлагается перевод (с его согласия) на вакантную должность, которая соответствует его квалификации.

**!!!** Если работник не согласен на перевод или нет подходящей вакантной должности, он подлежит увольнению по п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ, для чего необходимо провести аттестацию.

3) Заключение с работником дополнительного соглашения к трудовому договору, ознакомление с должностной инструкцией, внесение изменений в трудовую книжку.

**Благодарю за внимание!**



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ